

ZARZĄDZENIE Nr 5/18
Dyrektora Środowiskowego Domu Samopomocy w Cergowej
z dnia 15 lutego 2018 r.
w sprawie stosowania środków ochrony indywidualnej
oraz odzieży i obuwia roboczego

Na podstawie art. 237⁶⁻⁸ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 108 z późn. zm.) zarządza się co następuje:

§ 1.

Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze, stanowią własność pracodawcy i przydzielane są pracownikom nieodpłatnie.

§ 2.

Środki ochrony indywidualnej mają na celu zabezpieczenie pracownika przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy. W przypadku, gdy odzież własna pracownika może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu albo jeżeli wymagają tego względy technologiczne, sanitarne lub bezpieczeństwa i higieny pracy, pracodawca dostarcza pracownikom odzież i obuwie robocze.

§ 3.

Rodzaje środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, których stosowanie na określonych stanowiskach jest niezbędne oraz przewidywane okresy ich użytkowania, określa tabela norm przydziału, stanowiąca załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

Okres używalności odzieży, obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej liczy się od dnia wydania pracownikowi tego asortymentu.

Pracownik zobowiązany jest utrzymać w należytych stanie przydzielone mu środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze, używać zgodnie z ich przeznaczeniem, wyłącznie do celów służbowych. Wynoszenie otrzymanych artykułów poza miejsce pracy jest zabronione.

§ 4.

Pracownicy przystępujący do pracy bez wymaganego wyposażenia w niezbędne środki ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, przewidziane do stosowania na danym stanowisku pracy, nie będą dopuszczeni do wykonywania pracy i będzie to uznawane za nieusprawiedliwioną nieobecność w pracy.

§ 5.

Na stanowiskach pracy wymienionych w załączonej tabeli dopuszcza się używanie przez pracowników, za ich zgodą własnej odzieży i obuwia roboczego, spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.

§ 6.

Środki ochrony indywidualnej powinny posiadać wymagane właściwości ochronne i użytkowe. W przypadku utraty tych właściwości - pracodawca jest zobowiązany wymienić te środki na sprawne.

§ 7.

Odzież i obuwie robocze powinny spełniać wymagania określone w Polskich Normach i mogą być używane do czasu utraty ich cech użytkowych w stopniu uniemożliwiającym dokonanie naprawy.

§ 8.

W razie utraty, zniszczenia lub przedwczesnego zużycia środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, na podstawie protokołu stanowiącego załącznik nr 2 do zarządzenia, pracownikowi przydziela się nowe asortymenty zgodnie z normą.

Jeżeli utrata lub zniszczenie tych asortymentów nastąpiła z winy pracownika jest on zobowiązany uiścić kwotę równą niezamortyzowanej części utraconych lub zniszczonych środków. W uzasadnionych przypadkach kwota ta może być obniżona.

§ 9.

Pracodawca zapewnia pranie odzieży roboczej.

§ 10.

Pracodawca zakłada i prowadzi – odrębnie dla każdego pracownika – kartę ewidencyjną przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej. Karta ewidencyjna wyposażenia stanowi załącznik nr 3 do zarządzenia.

§ 11.

Traci moc zarządzenie nr 1/06 z dnia 10 stycznia 2006 r. w sprawie stosowania środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego.

§ 12.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR

.....
Bogumiła Dymek-Uryniewicz
(podpis i pieczęć pracodawcy)

.....
(pieczęć pracodawcy)

.....,,,,
(miejscowość) (data)

PROTOKÓŁ
utruty, zniszczenia, przedwczesnego zużycia*

Proszę o wydanie nowej odzieży – obuwia roboczego – środków ochrony indywidualnej*

.....
(nazwa asortymentu)

Pan(i)

Zatrudniony(a) na stanowisku.....

Wymieniona odzież – obuwie – środki ochrony indywidualnej* uległo utracie, zniszczeniu,
przedwczesnemu zużyciu* z powodu

.....
.....
.....

i nastąpiło z winy – bez winy pracownika.*

.....
(podpis inspektora bhp
lub przedstawiciela pracowników)

.....
(podpis i pieczęć pracodawcy)

- niepotrzebne skreślić

T A B E L A

NORM PRZYDZIAŁU ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ ORAZ ODZIEŻY I OBUWIA
ROBOCZEGO DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W ŚRODOWISKOWYM DOMU
SAMOPOMOCY W CERGOWEJ

L.p.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia	Okres używalności
1	Terapeuta	R – odzież robocza (dres, fartuch roboczy, ubranie robocze) R – obuwie profilaktyczne	36 m-cy 24 m-ce
2	Instruktor terapii	R – odzież robocza (fartuch roboczy, ubranie robocze) R – obuwie profilaktyczne	36 m-cy 24 m-ce
3	Pielęgniarka	R- fartuch roboczy R- obuwie profilaktyczne	36 m-cy 24 m-ce
4	Sprzątaczką	R – fartuch roboczy R – obuwie profilaktyczne O – kalosze gumowe (wg potrzeb) O –odzież ocieplana O - rękawice gumowe, wg potrzeb	24 m-ce 24 m-ce 36 m-cy 3 o. z. d. z.
5	Kierowca/ Konservator	R – ubranie robocze lub kombinezon R – czapka lub beret R - koszula flanelowa R - trzewiki sk/gum O – buty gumowe, wg potrzeb O – kurtka przeciwdeszczowa O – rękawice ochronne O – okulary ochronne, wg potrzeb	36 m-cy 12 m-cy 12 m-cy 24 m-ce 36 m-cy 36 m-cy d. z. d. z.
6	Opiekunka	R- fartuch roboczy R- obuwie profilaktyczne	36 m-cy 24 m-ce

R – odzież i obuwie robocze

O – środki ochrony indywidualnej

sk/gum – skóra/guma

o. z. - okresy zimowe

d. z. - do zużycia